

INSIEME PER IL LAVORO

3 marzo 2021



Insieme per il lavoro
è Bologna





Ordine del giorno

- Introduzione
- Presentazione del Piano di lavoro 2021
- Presentazione Rinnovo del Protocollo



Alcuni numeri dal 2017 al 2020

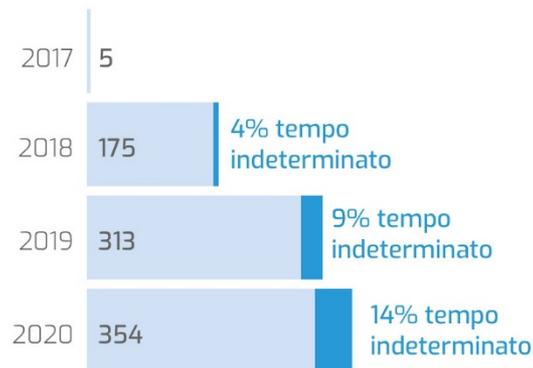
Dall'inizio del progetto ad oggi:

4629 candidature ricevute, di cui **1062** candidature nel 2020.

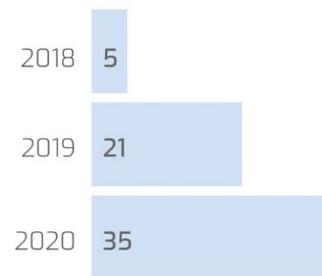
Attualmente i candidati **in gestione** al progetto sono **1562** su **4629**

911 inserimenti lavorativi per **497** persone dal 17 al 20: gli inserimenti lavorativi comprendono assunzioni, stage, tirocini, mini-job, nonché proroghe e rifiuti alla proposta di inserimento.

**Numero di inserimenti sui 4 anni e
percentuale di contratti a tempo
indeterminato**



**Contratti a tempo
indeterminato**

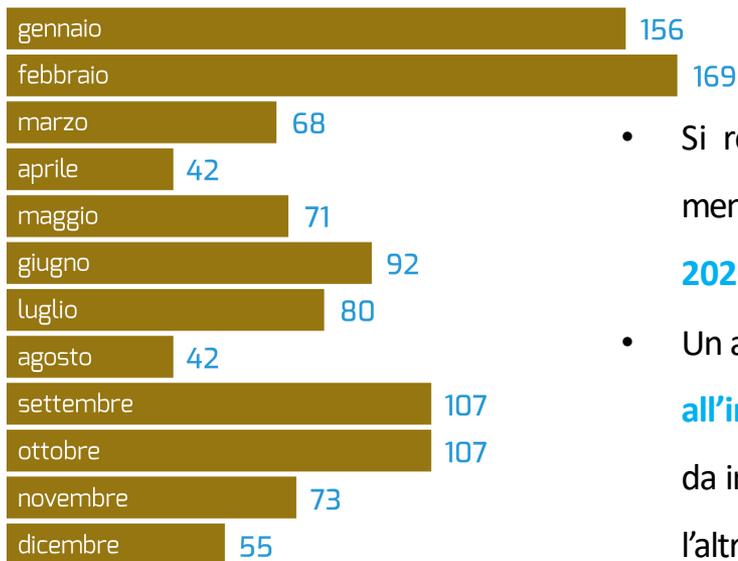


Il 2020 di Insieme per il lavoro: i numeri

1062 iscrizioni al progetto nel 2020

104 aziende aderenti al *Board delle Imprese* (+6 rispetto al 2019)

Iscrizioni medie per mese



- Si registra un calo del numero degli iscritti su base mensile: da **120** iscrizioni al mese nel **2019** a **88** nel **2020**.
- Un altro fenomeno rilevante è stato **l'aumento di rifiuti all'invio di cv** o **accettazione di proposte di lavoro**, da inquadrare nel timore delle persone per la propria e l'altrui incolumità, soprattutto nei mesi più duri di *lockdown*.



Il 2020 di Insieme per il lavoro: i numeri

354 inserimenti effettuati, **in aumento rispetto al 2019 (313)**.

1062

persone
iscritte

di cui
788

persone
colloquate

150

persone
inserite

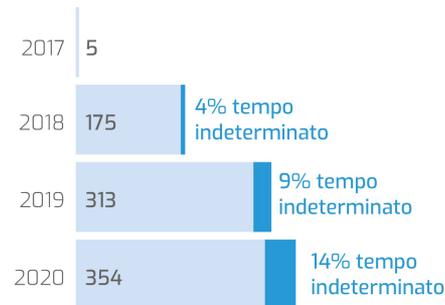
354

inserimenti
effettuati

di cui
35

con contratto
a tempo
indeterminato

**Numero di inserimenti sui 4 anni e
percentuale di contratti a tempo
indeterminato**



**Contratti a tempo
indeterminato**

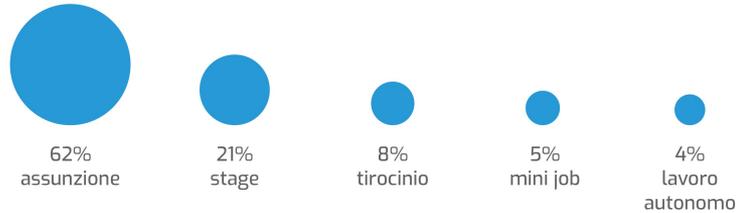


Aumento dei **contratti a tempo indeterminato**, la cui incidenza passa dal 9% del 2019 al **14% nel 2020**.



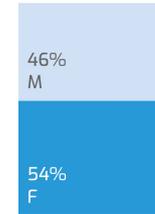
Il 2020 di Insieme per il lavoro: i numeri

Tipologia inserimento

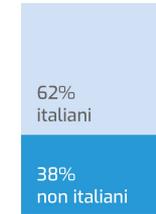


Persone inserite nel 2020

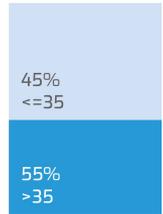
Genere



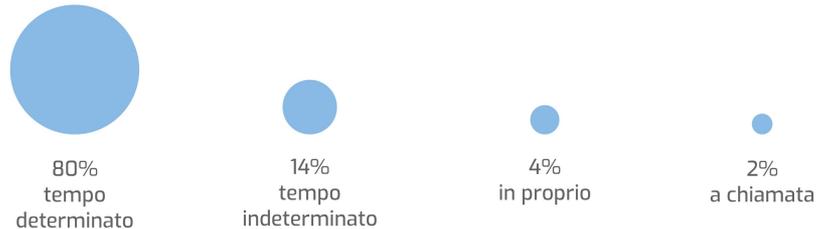
Nazionalità



Under 35



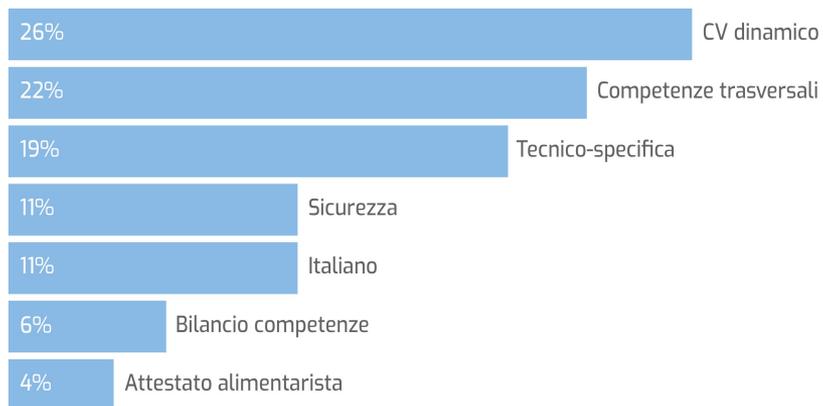
Specifica tipologia contrattuale



Sono più le **donne inserite (54%)** contro il 46% degli uomini e cresce notevolmente la quota di inserimenti degli **under 35** pari al **45%** degli inseriti.

Il 2020 di Insieme per il lavoro: i numeri

374 pacchetti formativi erogati nel 2020



Due novità formative da remoto:

CV dinamico: per dare alle persone gli strumenti necessari per ripensare il CV.

Lezioni di italiano individuali *online*: molto importante in particolare per chi deve conciliare vita e formazione.

Formazione tecnico specifica:

Corso Oss: con Seneca e RER

Corso addetti pulizie *online*: con Ecipar



Progetti di innovazione sociale e autoimpiego

Progetti innovazione sociale

Dei 35 progetti selezionati:

7 In corso di accompagnamento

10 Valutati positivamente dal comitato di valutazione

5 Conclusi e finanziati

8 Accompagnati ma non valutati per ritiro del progetto

5 In stand by

Dal 2017 a oggi tali progetti hanno dato luogo a:

10 Partnership attivate sul territorio

21 Stage, di cui 10 attivati solo nel 2020

8 Nuovi posti di lavoro con contratto

Autoimpiego

Nel corso dei quattro anni sono pervenuti in totale 119 progetti per 117 persone, di cui:

98 Progetti rifiutati

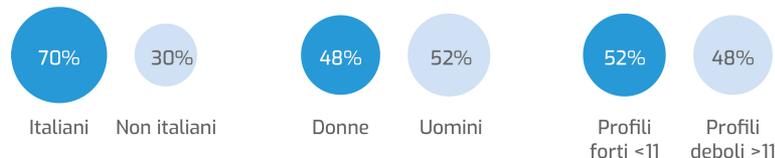
12 Avviati e in corso di monitoraggio

3 In corso di accompagnamento

6 In stand by

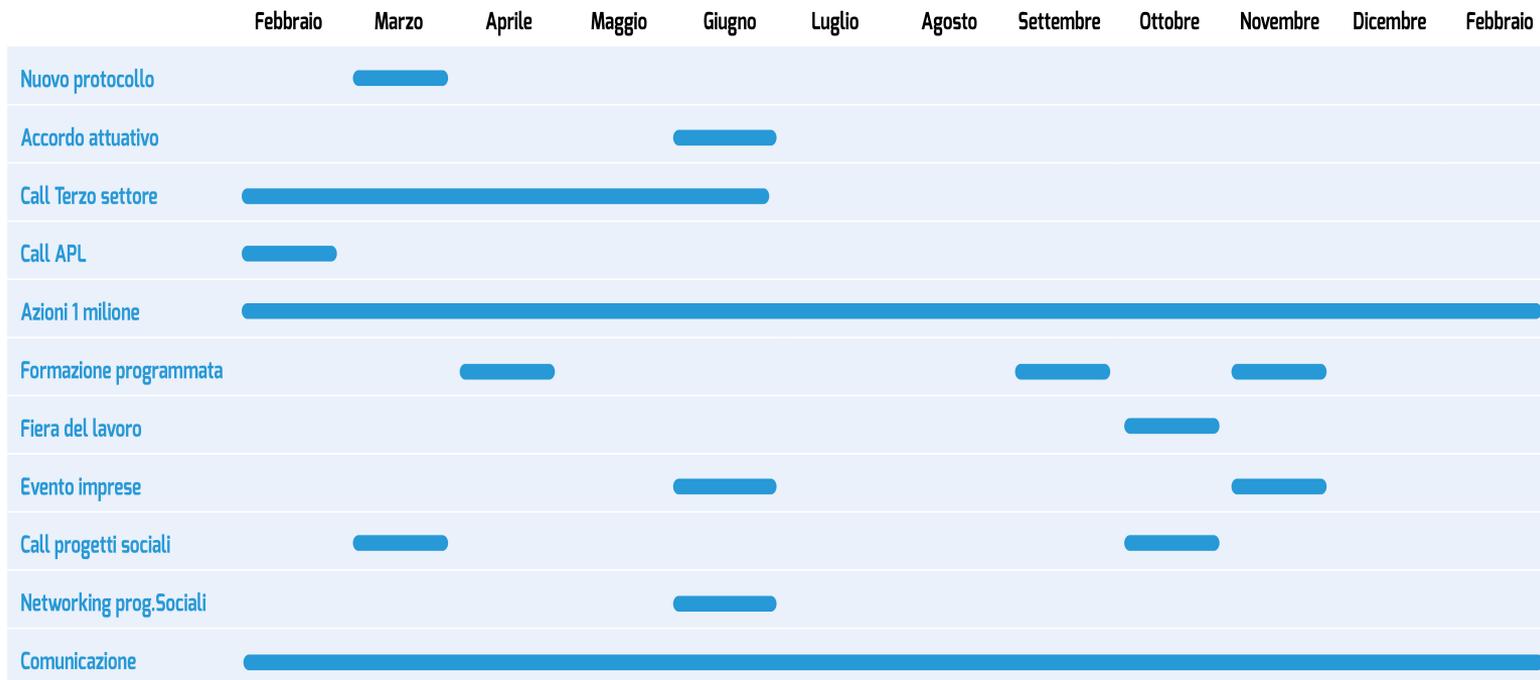
88.000 €
Totale finanziamenti erogati

Caratteristiche proponenti





Obiettivi 2021





Obiettivi 2021

Insieme per il lavoro, alla luce della crisi economica e sociale che stiamo vivendo, considererò i **neo espulsi dal mercato del lavoro come persone del proprio target** (operando così un ampliamento di target) e promuoverò azioni **estremamente rapide di reinserimento** da settori in crisi a settori che tirano maggiormente.

Alcuni degli strumenti a disposizione sono:

- Le risorse straordinarie (pari a 1 milione di euro) nell'ambito del **Fondo Sociale metropolitano di comunità**.
- Le **due call** per enti del Terzo settore e soggetti abilitati all'intermediazione nel mercato del lavoro.
- La collaborazione con Confindustria Emilia Area Centro nell'ambito del progetto **Re-training workers**.





Rinnovo del Protocollo

I primi quattro anni hanno consentito di strutturare e organizzare i flussi di lavoro e le reciproche responsabilità dei promotori del progetto.

Si sono consolidati:

- Il **Board delle imprese**, a cui ad oggi aderiscono **104** aziende (+ **di 250** quelle collaborano).
- Il **Network** fatto di enti pubblici, associazioni di categoria, sindacati e Terzo settore.
- Insieme per il lavoro si è affermato come **servizio innovativo per i cittadini dell'area metropolitana bolognese** senza porsi in sovrapposizione con le altre attività pubbliche e private che si occupano dei medesimi temi ed anzi, sviluppando e creando sinergie con le strutture comunali, regionali e private.



Rinnovo del Protocollo

I primi quattro anni hanno consentito di strutturare e organizzare i flussi di lavoro e le reciproche responsabilità dei promotori del progetto.

- La collaborazione con i **Servizi sociali territoriali** e la **Caritas diocesana**, che consente – nei limiti delle rispettive responsabilità e vocazioni - di pensare a Insieme per il lavoro come un nuovo *trait d'union* tra queste realtà.
- Insieme per il lavoro si è affermato come strumento efficace, credibile e veloce per il **dialogo tra domanda e offerta di lavoro** che si rivolge in particolare a persone non autonome nella ricerca attiva del lavoro e che **trova credito presso molte aziende e HR manager del nostro territorio.**



Rinnovo del Protocollo

- A seguito delle delibere del Consiglio comunale di Bologna, dell'atto di orientamento della Città metropolitana di Bologna e della volontà espressa dal Cardinale di Bologna è stato dato mandato ad un **gruppo di lavoro tecnico** di redigere alcune proposte circa la continuazione del progetto dopo maggio 2021.
- Il Tavolo tecnico di Insieme per il lavoro ha analizzato il documento tecnico del gruppo di lavoro ed è stato anticipato a tutti la **bozza del nuovo Protocollo**.
- Ad esso, successivamente alla sottoscrizione, seguirà una **convenzione attuativa tra Città metropolitana, Comune, Fondazione S. Petronio** per la definizione di alcuni aspetti operativi.



Rinnovo del Protocollo

	Protocollo intesa	Convenzione attuativa
Soggetti	Indica promotori e partner. Coinvolgere la RER.	
Finalità IXL	Conferma delle finalità previste nel Protocollo 2017 e definizione nuove finalità anche con riferimento alla crisi sanitaria.	
Organismi	Elencazione organismi e loro composizione, ruolo, meccanismi di coordinamento secondo il modello che nella prassi si è affermato nei primi quattro anni e si ritiene efficace ed efficiente.	Definizione del funzionamento organismi, coordinamento
Durata	Permanente: in concreto 5 anni rinnovabili tacitamente.	
Impegni	Definisce impegni delle parti riprendendo quelli del precedente protocollo e riattualizzandoli secondo le nuove esigenze.	Personale, spazi lavoro, aspetti organizzativi e normativi
Risorse	Indirizzi su oneri finanziari.	Modalità budgeting annuale



Rinnovo del Protocollo

- Sulla linea degli approfondimenti richiesti circa l'evoluzione di Insieme per il lavoro in uno strumento giuridico maggiormente formalizzato, è stata indagata l'ipotesi di una **Fondazione di partecipazione**.
- La creazione di un centro di **imputazione giuridica** delle relazioni dal punto di vista negoziale, fiscale, contributivo, etc., può rispondere alle necessità di dare maggiore stabilità ai rapporti che intercorrono con Insieme per il lavoro, e dunque alla struttura organizzativa di riferimento.
- La partecipazione al Protocollo di più soggetti, pubblici e privati, rende la **Fondazione di partecipazione soggetto giuridico che bene si presta a costituire la cornice giuridica** nella quale inquadrare le attività e le relazioni generate dal Protocollo.
- Questa ipotesi di lavoro viene demandata ad un momento successivo il rinnovo del Protocollo anche per concentrarsi in questa fase nella risposta alla crisi in atto.



Grazie!